



crèches
people&baby
le sens de l'enfance

Rapport annuel 2023

Les petits mousses
123 soleil
La maison de l'éveil
La passerelle
Les petits malins

Sommaire

1. PRESENTATION DU GESTIONNAIRE, DES STRUCTURES ET RELATIONS AVEC LA COLLECTIVITE
2. LES RESSOURCES HUMAINES
3. FREQUENTATIONS DES CRECHES PAR TYPE D'ACCUEIL
4. LES PROJETS DES CRECHES
5. SUIVI MEDICAL
6. LES ELEMENTS FINANCIERS
7. PERSPECTIVES

1. PRESENTATION
DU GESTIONNAIRE,
DES STRUCTURES
ET RELATIONS AVEC
LA COLLECTIVITE



Notre présence sur le territoire

La Maison de l'éveil



La Passerelle



Les petits mousses



123 soleil



Les petits malins



Nous disposons de **9 crèches** dans le département dont **7 crèches en DSP**

Présentation des structures

Coordonnées d'implantation de la structure	Horaire	Capacité d'accueil	Catégorie d'établissement	Taux d'encadrement	Modulation	L'équipe	Coordonnées du gestionnaire - Siège social
Multi-accueil Les Petits Mousse 1 ter rue Guillaume Louis, 37250 Montbazou 09.67.33.27.00 lespetitsmousses@people-and-baby.com	7h30-18h30	20	Petite creche	1 pour 5 Non marcheurs 1 pour 8 marcheurs	7h30 – 8h00 : 5 enfants 8h00 – 8h30 : 10 enfants 8h30 – 17h00 : 20 enfants 17h00 – 18h00 : 10 enfants 18h00 – 18h30 : 5 enfants	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 1 Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 1 Infirmière à temps partiel ➢ 2 Auxiliaires de Puériculture ➢ 3 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) ➢ 1 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	
Multi-accueil 1.2.3 Soleil 20 rue de la tête noire, 37260 Monts 09.63.40.17.59 123soleil@people-and-baby.com	7h30-18h45	40	Grande creche	1 pour 6 enfants	7h30 – 8h30 : 25 places 8h30 – 17h00 : 40 Places 17h – 17h30 : 25 Places 17h30 – 18h45 : 15 Places	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 2 Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 1 Infirmière à temps partiel ➢ 3 Auxiliaires de Puériculture ➢ 7 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) ➢ 2 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	
Multi-accueil La Maison de l'éveil 14 rue des écoles 37260 Monts 09.64.12.36.57 maisondeleveil@people-and-baby.com	7h45-18h30	12	Petite creche	1 pour 5 Non marcheurs 1 pour 8 marcheurs	7h45 – 8h30 : 8 enfants 8h30 – 17h00 : 12 enfants 17h00 – 18h00 : 8 enfants. 18h00 – 18h30 : 4 enfants	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 1 Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 1 Auxiliaires de Puériculture ➢ 2 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) ➢ 1 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	PEOPLE AND BABY CCTVI 9 Avenue Hoche 75008 Paris
Multi-accueil La Passerelle 5 rue de parçay, 37250 Veigné 09.64.19.44.45 lapasserelle@people-and-baby.com	7h30-18h30	28	Moyenne creche	1 pour 6 enfants	7h30 – 8h00 : 6 places 8h00 – 8h30 : 18 Places 8h30 -17h30 : 28 Places 17h30 – 18h30 : 12 Places	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 1 Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 1 Infirmière à temps partiel ➢ 3 Auxiliaires de Puériculture ➢ 4 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) ➢ 1 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	
Multi-accueil Les Petits Malins 5 rue des rangs, 37250 Veigné 09.66.12.84.45 lespetitsmalins@people-and-baby.com	8h-18h30	17	Petite creche	1 pour 5 Non marcheurs 1 pour 8 marcheurs	8h00 – 8h30 : 9 enfants 8h30 – 17h30 : 17 enfants 17h30 – 18h00 : 9 enfants 18h00 – 18h30 : 5 enfants	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 1 Educatrice de Jeunes Enfants ➢ 2 Auxiliaires de Puériculture ➢ 2 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) ➢ 1 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	

• PRÉSENTATION DU GROUPE

20 ans
d'expérience

6 200
professionnels
de la petite
enfance

Philippe TAPIE
Président

Dans nos **700 crèches situées au cœur des villes en France**, le groupe propose une qualité d'accueil unique, avec une sécurité du taux d'encadrement, sécurité renforcée des recrutements, sécurité des référencements de matériel d'hygiène et pédagogique, sécurité du process de formation, animations.

99%
des parents
satisfaits
(France / 2021)

14 000
enfants
accueillis

700
crèches et
jardins haut de
gamme

groupe
people&baby

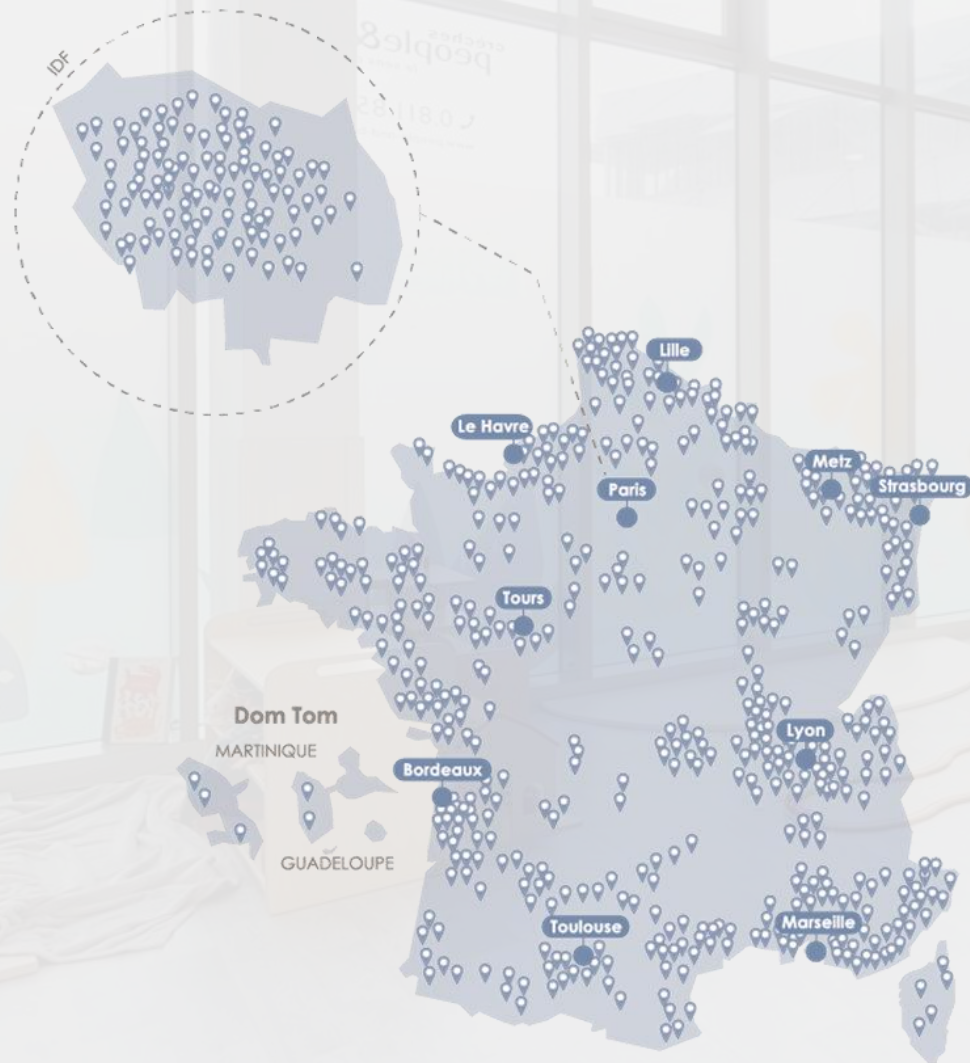


NOTRE RESEAU EN FRANCE

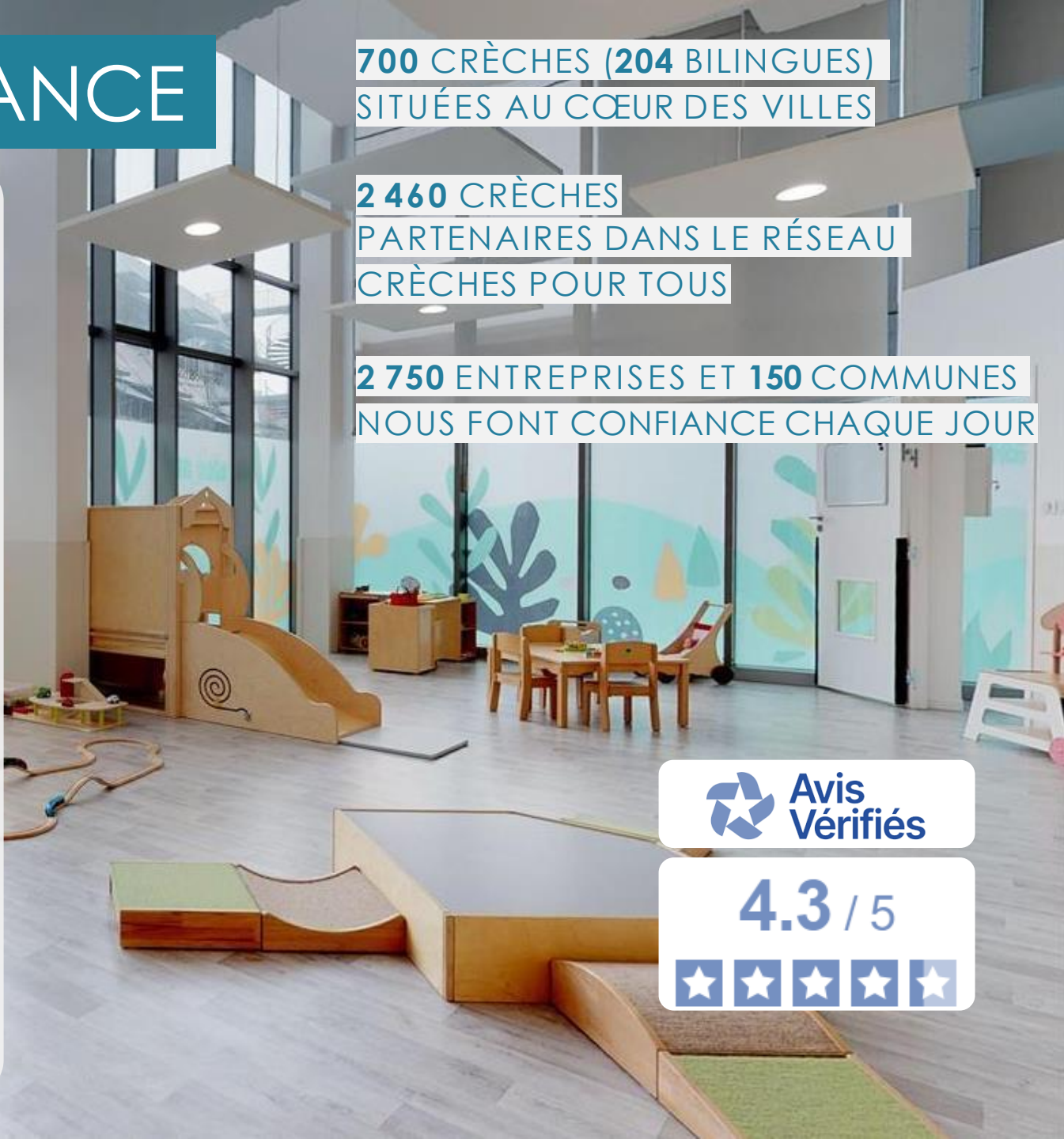
700 CRÈCHES (204 BILINGUES)
SITUÉES AU CŒUR DES VILLES

2 460 CRÈCHES
PARTENAIRES DANS LE RÉSEAU
CRÈCHES POUR TOUS

2 750 ENTREPRISES ET 150 COMMUNES
NOUS FONT CONFIANCE CHAQUE JOUR



4.3 / 5



Suivi et accompagnement de la crèche

Responsable opérationnel
Nom : Alexandre Chantelauze



Le Responsable Opérationnel coordonne les directions de crèches du secteur dont il est responsable, en lien avec le siège et les services supports de people&baby. Il est également le relais des services supports (paie, RH, achats, commande, travaux...) concernant la structure.

Visites régulières de la structure et réunions :

- 43 visites sur site
- Réunion en visio une fois par semaine et points divers à la demande
- 5 réunions de directions dont 1 team building en septembre 2023 au château d'Azay le rideau
- audits RH, péda, sécurité, administratif plusieurs fois par an afin d'assurer un service et un suivi de qualité
- Accompagnement et coordination des pratiques pédagogiques, avec le pôle formation, artiste et collectivité.

Communication avec la CCTVI

Nous mettons un point d'honneur à vous transmettre les informations relatives à la gestion et à la vie de la crèche de façon à ce que la collectivité puisse suivre au mieux la vie de ses structures.

- Comités de suivi: 6 février -12 avril – 9 octobre 2023
- Rencontre coordinateur et responsable opérationnel pour un point global (rapport annuel et crèches) : 12 juillet 2023
- Commission d'attribution des places : 7 avril 2023; 30/06/2023; 06/10/2023
- Commission d'animation par bassin : 12 et 13 Juin 2023
- Journées pédagogiques CCTVI : 1^{er} décembre 2023
- Journées pédagogiques people and baby: 29 mai et 28 août 2023
- Présentation des rapports d'activité 2022: 9 novembre 2023

Questionnaire de satisfaction

2 enquête en 2023:

- Juin 2023 : 47 familles participante pour un taux de 93% de satisfaction
- Novembre 2023: 90 familles participante pour un taux de 94,98% de satisfaction
- Annuellement : 94,3% de taux de satisfaction avec 137 familles participantes (VS 41 en 2022 avec 1 questionnaire).

Le questionnaire aborde plusieurs items comme :

- Les modalités générales de l'accueil, l'alimentation, la communication, le sommeil, l'hygiène, les activités
- Quelques messages laissés par les familles aux équipes:

« Je les remercie particulièrement pour leur investissement quotidien auprès des enfants et leur dévouement, leur capacité à les accompagner dans leur évolution d'une manière très bienveillante »

« Merci pour votre implication dans la vie des enfants »

« Merci de votre présence chaque jour, de votre sympathie et disponibilité, et pour le soin apporté à ma fille. »

« Un grand merci à l'équipe qui es très à l'écoute où je laisse Saja avec un esprit serein »

« je sens mon enfant heureux a la crèche. Merci pour lui »



2. LES RESSOURCES HUMAINES



Organigramme : 43,6 ETP sur les 5 crèches de la CCTVI

La passerelle				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP Ao	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	0,8	1,0		1,0
Infirmière	0,31	0,31	0,16	0,15
EJE	1,0	1,0	1,0	
Auxiliaire de Puériculture	2,8	2,8	2,8	
Agent petite enfance	3,5	4,0	4,0	
Agent de service intérieur	1,0	1,0		1,0
TOTAL	9,41	10,11	7,96	2,15
		Taux de diplômé	50%	

123 soleil				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP Chiffrage AO	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	1,00	1,00		1,00
Infirmière	0,46	0,46	0,23	0,23
EJE	2,00	2,00	2,00	
Auxiliaire de Puériculture	2,71	3,71	3,71	
Agent petite enfance	7,00	7,00	7,00	
Agent de service intérieur	1,60	1,60		1,60
TOTAL	14,77	15,77	12,94	2,83
		Taux de diplôme	46%	

Les petits Mousse				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP AO	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	1,00	1,00	0,50	0,50
Infirmière	0,23	0,23	0,12	0,11
Auxiliaire de Puériculture	1,87	1,87	1,87	
Agent petite enfance	2,71	2,71	2,71	
Agent de service intérieur	0,60	0,60		0,60
EJE	1,00	1,00	1,00	
TOTAL	7,41	7,41	6,20	1,21
		Taux de diplômé	56%	

Les petits Malins				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP AO	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	1,00	1,00	0,50	0,50
Auxiliaire de Puériculture	1,97	2,00	2,00	
Agent petite enfance	1,51	1,51	1,51	
Agent de service intérieur	0,40	0,40		0,40
EJE	0,80	0,80	0,80	
TOTAL	5,68	5,71	4,81	0,90
		Taux de diplômé	52%	

La maison de l'éveil				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	1,00	1,00	0,50	0,50
Auxiliaire de Puériculture	0,80	0,80	0,80	
Agent petite enfance	2,00	2,00	2,00	
EJE	0,60	0,60	0,60	
Agent de service intérieur	0,40	0,40		0,40
TOTAL	4,80	4,80	3,90	0,90
		Taux de diplômé	49%	

Absences et remplacements

People and Baby CCTV	Les petits mousses	123 soleil	maison de l'éveil	La passerelle	Les petits malins	Total
Nombre d'heures d'absences (longue et courtes)	2886,5	7372,75	876	1176,5	853,3	13165,05
Poste Vaccant	466	1278		820	531,2	3095,2
Nombre total d'heures absences	3352,5	8650,75	876	1996,5	1384,5	16260,25
Nombre d'heures de remplacement CDD	1138,8	3111,5	621,75	666,25	1304,4	6842,7
Nombre d'heures de remplacement Volantes Fixes		1988				1988
Nombre d'heures de remplacement Volantes	1008	1757	259	952	546	4522
Heures complémentaires	114,25	78,25	29,5	89	238,5	549,5
Nombre d'heures remplacées	2261,05	6934,75	910,25	1707,25	2088,9	13902,2
Nombre d'heures non remplacées	1091,45	1716	-34,25	289,25	-704,4	2358,05
Taux d'heures non remplacées	33%	20%	-4%	14%	-51%	15%

Moyens mis en œuvre pour les remplacement

Nous proposons des postes de CDI volantes fixe à la place d'un CDD sur les longues absences afin d'optimiser nos chances de recruter et d'apporter une stabilité aux collaborateurs.

Nous avons un pool de 6 volantes en Indre et Loire (37) (contre 5 en 2021)

2404 jours d'absence en 2022 vs 3591 en 2023 dû à l'augmentation des absences maternité.

Nombre de jours d'absence par motif	
Absence maladies	2277
Absence enfant malade	46
Grève	45
Absence maladie professionnelle	32
Absence accident du travail	100
Absence maternité	811
Total	3311

Mouvements d'équipe et recrutement

16 en 2022 Vs 20 en 2023

Ventilation du nombre de sorties en 2023	
Démission	12
Licenciement pour inaptitude	2
Fin de période d'essai	4
Rupture conventionnelle	2
Total	20

- Des annonces en interne et externe avec multidiffusion
- Un service dédié à la mobilité interne
- Des contacts avec les instituts de formation
- Une chargée de recrutement qui s'occupe du sourcing
- Une valorisation des équipes et un accueil bienveillant dès leur entrée au sein de l'établissement : vidéo et visio de présentation du groupe, présentation aux équipes, aux parents et enfants, accompagnement du professionnel autant que faire se peut tout au long de la journée afin d'assurer une bonne adaptation
- Une prime de cooptation pour toute personne recrutée en CDI
- Des primes d'équipe afin qu'il y ait une bonne cohésion
- Nous déployons également des formations à l'anglais pour fidéliser et faire monter en compétences les collaborateurs.

Formation des professionnelles

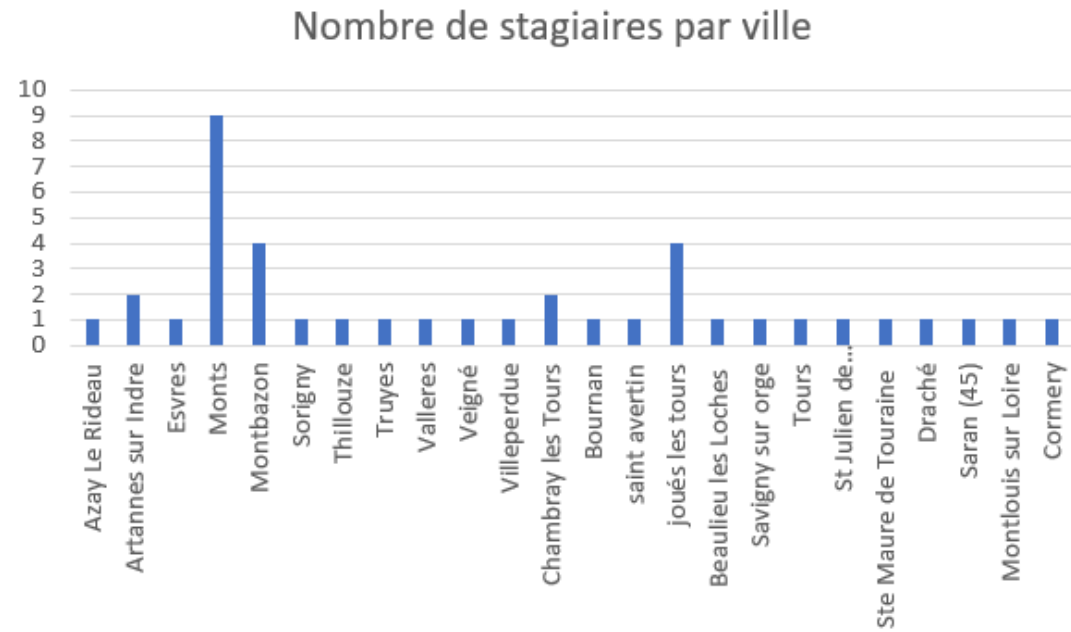
77 formations réalisées pour 264h en 2023 : soit une moyenne de 1 à 2 formation par professionnelle.

Formations	les petits mousses	123 soleil	maison de l'éveil	la passerelle	les petits malins
Nom de la formation : HACCP	1	1			1
Nombre d'heures de formation	3	4			3
Nom de la formation: Neurosciences					2
Nombre d'heures de formation					6
Nom de la formation: PSC1					1
Nombre d'heures de formation					3,5
Nom de la formation: Handicap	2		1		
Nombre d'heures de formation	7		3,5		
Nom de la formation: Jouer autrement			1		
Nombre d'heures de formation			2		
Nom de la formation : parentalité et littérature			1		
Nombre d'heures de formation			7		
Nom de la formation: transmissions		1	1		2
Nombre d'heures de formation		3	3		6
Nom de la formation: Langue des signes			1	1	
Nombre d'heures de formation			3	3	
Nom de la formation: familiarisation				1	
Nombre d'heures de formation				3	
Nom de la formation: Anglais		1			
Nombre d'heures de formation		26			
Nom de la formation:Réflexologie			1		
Nombre d'heures de formation			6		
Nom de la formation: Nouveaux collaborateurs		1		1	
Nombre d'heures de formation		3		3,5	
Nom de la formation: les interactions entre enfants	1				
Nombre d'heures de formation	3,5				
Nom de la formation: Co éducation			1		
Nombre d'heures de formation			3		
Nom de la formation: INCENDIE (MANIPULATION DES EXTINCTEURS + EVACUATION)	7	13	5	10	6
Nombre d'heures de formation	21	39	15	30	18
Nom de la formation: Communiquer en équipe		1			
Nombre d'heures de formation		3			
Nom de la formation: Art et nature	2		1	6	2
Nombre d'heures de formation	6		3	18	6
Nombre de participants	13	18	13	19	14
HEURES TOTALES DE FORMATIONS	40,5	78	45,5	57,5	42,5

L'accueil des stagiaires

40 stagiaires représentant 154 semaines de stages en 2023.
57,5% des stagiaires viennent du territoire CCTVI

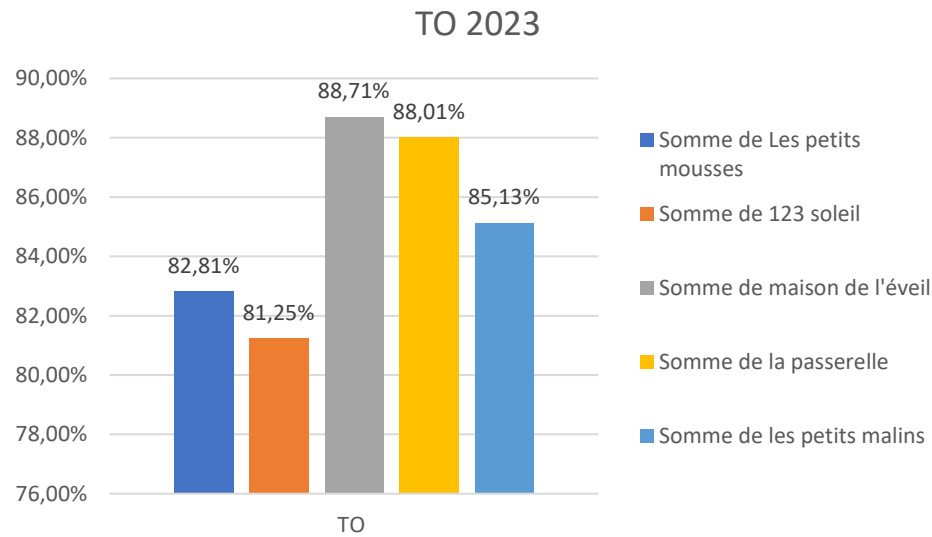
	Nombre de stagiaires
Sur le territoire	23
Hors territoire CCTVI	17
Total	40



3. FREQUENTATION DES CRECHES PAR TYPE D'ACCUEIL



Taux d'occupation et taux de facturation par crèche en 2023

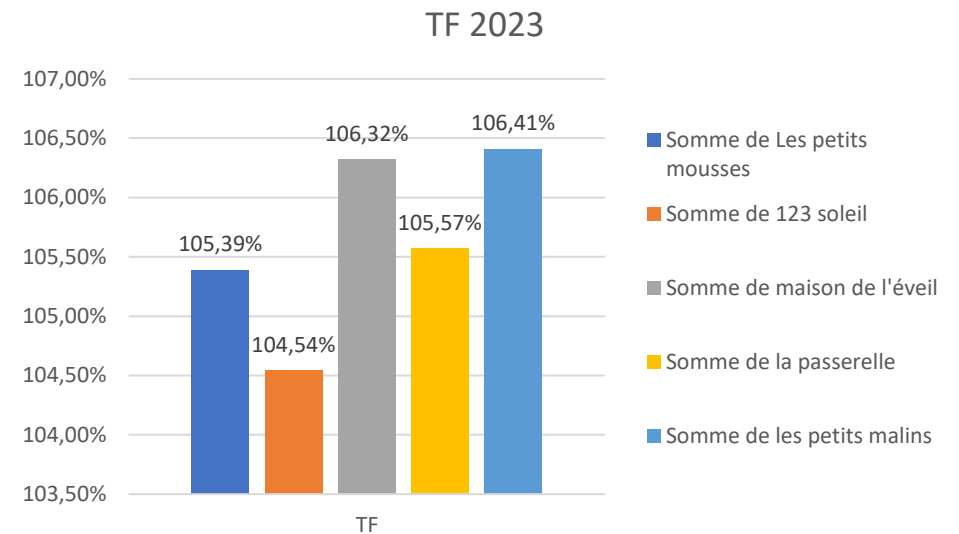


TO des 5 crèches :

- En 2022: 84,3%
- En 2023: 84,4%

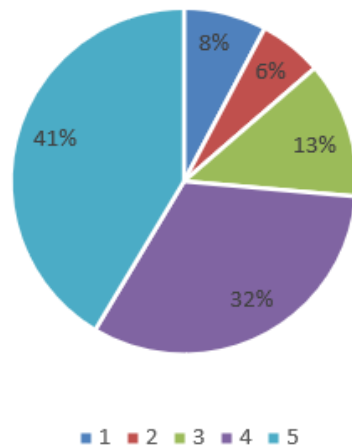
TF des 5 crèches: Une légère amélioration en 2023, contrat au plus près des besoins

- En 2022: 105,9%
- En 2023: 105,3%



Contrat par durée hebdomadaire et par type d'accueil

Nombre de jours d'accueil des enfants



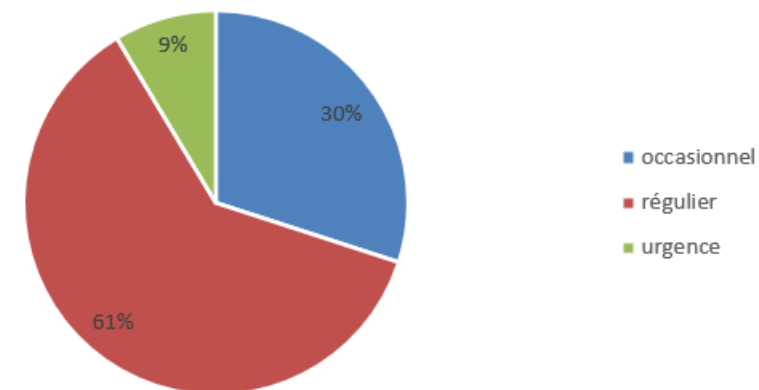
En 2023: 83% des familles ont des contrats temps pleins.
En 2022 : 75%.

En 2023, il y a une augmentation de l'accueil régulier.

En 2022:

- Régulier: 59%
- Occasionnel :33%
- Urgence : 8%

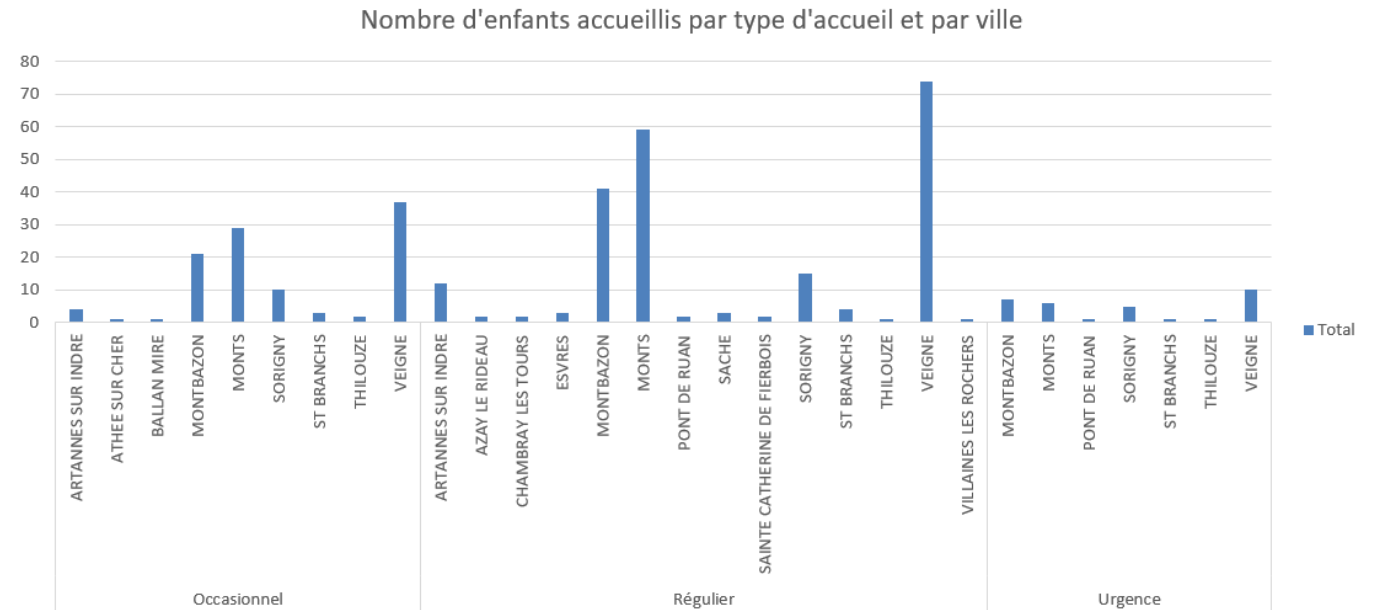
Type d'accueil



Nombre d'enfants inscrits et lieu d'habitation par type d'accueil

Étiquettes de lignes	Somme de Nb enfants
Occasionnel	108
ARTANNES SUR INDRE	4
ATHEE SUR CHER	1
BALLAN MIRE	1
MONTBAZON	21
MONTS	29
SORIGNY	10
ST BRANCHS	3
THILOUZE	2
VEIGNE	37
Régulier	221
ARTANNES SUR INDRE	12
AZAY LE RIDEAU	2
CHAMBRAY LES TOURS	2
ESVRES	3
MONTBAZON	41
MONTS	59
PONT DE RUAN	2
SACHE	3
SAINTE CATHERINE DE FIE	2
SORIGNY	15
ST BRANCHS	4
THILOUZE	1
VEIGNE	74
VILLAINES LES ROCHERS	1
Urgence	31
MONTBAZON	7
MONTS	6
PONT DE RUAN	1
SORIGNY	5
ST BRANCHS	1
THILOUZE	1
VEIGNE	10
Total général	360

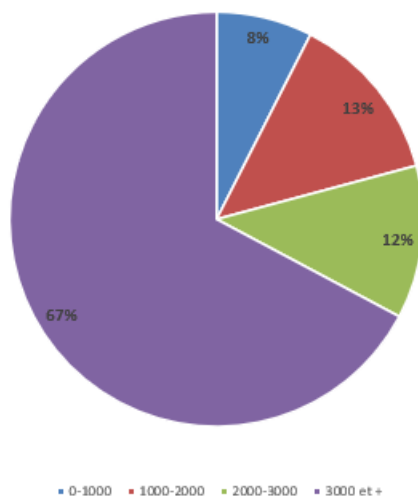
- ❑ En 2023 360 enfants inscrits vs 307 en 2022
- ❑ La ville de Veigné est la ville la plus représentée pour les contrats occasionnels (iso 2022), réguliers (Vs Monts en 2022) et urgence (Vs Monts en 2022)
- ❑ En 2023: les 3 villes les plus représentées sont: Veigné, Monts et Montbazon (iso 2022)



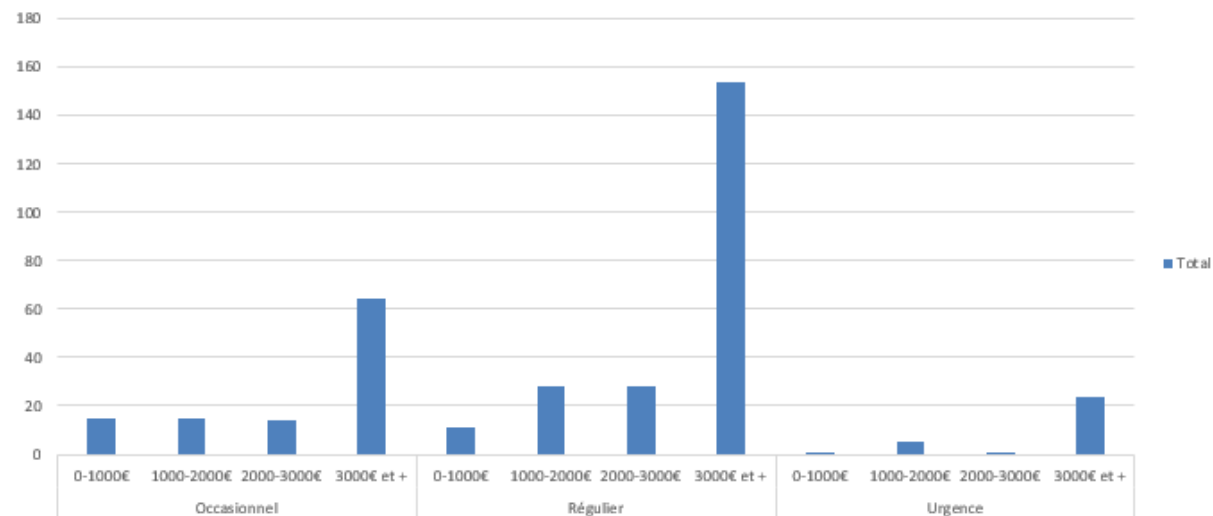
Ressources des familles par type d'accueil

Étiquettes de lignes	Somme de Nb enfants
Occasionnel	108
0-1000€	15
1000-2000€	15
2000-3000€	14
3000€ et +	64
Régulier	221
0-1000€	11
1000-2000€	28
2000-3000€	28
3000€ et +	154
Urgence	31
0-1000€	1
1000-2000€	5
2000-3000€	1
3000€ et +	24
Total général	360

Tranche de revenus tout accueil confondus



Ressources mensuelles des familles par type d'accueil



2/3 des familles ont des revenus supérieurs à 3000€

Les spécificités

44 familles

- familles ont bénéficié d'un tarif horaire à moins d'un euro
- VS 50 en 2022

11 familles

- familles monoparentales
- VS 6 en 2022

1 enfant

- enfant porteur de handicap
- VS 1 en 2022

4 enfants

- Enfant suivi par l'action sociale
- VS 1 en 2022

11 familles

- Familles touchées par le chômage ou en insertion professionnelle
- VS 8 en 2022

4. LES PROJETS DES CRECHES



Les thèmes et ateliers organisés proposés

- Les mois en fête
- Les exemples de planning d'activités
- Les sorties en lien avec les thèmes



crèches **people & baby**
le sens de l'enfance

Les mois en Fête

PAPIER

En septembre, votre enfant va utiliser du papier sous toutes ses formes !

Venez découvrir comment en participant à des ateliers avec l'équipe et votre tout-petit. En origami, en le combinant avec d'autres matières, en décoration artistique, le papier sera un support d'exploration pour tous.

Alors, partagez avec les équipes le programme des activités et rejoignez-les durant un moment dédié selon vos disponibilités*

*dans le respect des contraintes sanitaires en vigueur

Les thématiques



Le projet éducatif de territoire et People and baby

<i>Axe 1</i>	<i>Axe 2</i>	<i>Axe 3</i>
Renforcer la continuité éducative tout au long du parcours de l'enfant	Favoriser le pouvoir d'agir de l'enfant 0-18 ans	Faciliter la place des parents au sein du parcours éducatif de leur enfant, et développer le soutien à la parentalité



People&Baby accompagne les enfants à évoluer dans l'environnement qui les entoure (Projet passerelle avec les écoles maternelles, ALSH, médiathèque / bibliothèque, partenariats avec des intervenants extérieurs, ...)



People&Baby favorise les passerelles culturelles, naturelles et intergénérationnelles en tenant compte des envies des enfants (libre accès aux jeux, éco-responsabilité, projet art&nature, ...)



People&Baby encourage les rencontres avec les familles à travers les cafés-parents (sur des thématiques souhaitées), les ateliers enfants-parents, les fêtes des crèches, les sorties à l'extérieur (forêt, bords de l'Indre, ...)

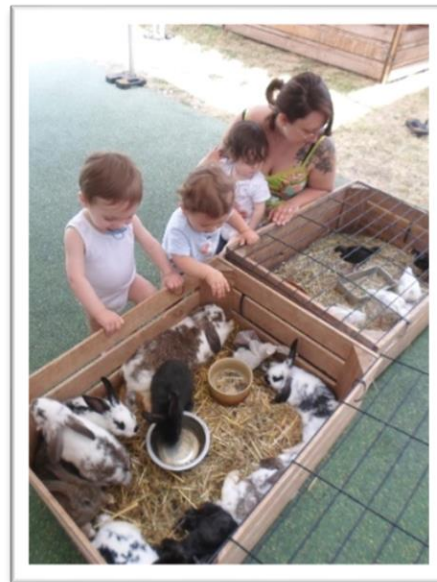
Renforcer la continuité
éducative tout au long
du parcours de l'enfant

Renforcer la continuité éducative tout au long du parcours de l'enfant

Une cohérence du suivi éducatif à travers un accueil individualisé

Des partenariats tout au long de l'année:

- Sorties à la médiathèque
- ALSH et RPE (carnaval)
- Ecoles



Renforcer la continuité éducative tout au long du parcours de l'enfant

De multiples intervenant externes:

- Yoga
- Boulanger (aller à la boulangerie ou le boulanger qui vient)
- La ferme buissonnière
- Kamishibai et chants musicaux



Favoriser le pouvoir d'agir
de l'enfant

Favoriser le pouvoir d'agir de l'enfant

- Sorties dans la nature au bord de l'Indre et dans les bois
- Immersion dans les 4 saisons salle type Snoezelen
- Autonomisation des enfants à travers une organisation de l'espace
- La nature dans la crèche, des thèmes mensuels en lien avec l'éco citoyenneté (laine, feuilles...)



Favoriser le pouvoir d'agir de l'enfant

- Initiation au langage des signes
- Le libre choix de l'enfant dans la cadre institutionnel
- L'autonomie dans les gestes du quotidien: le self service , moment des changes....
- Des siestes en extérieur



Faciliter la place des
parents au sein du
parcours éducatif de leur
enfant, et développer le
soutien à la parentalité

Faciliter la place des parents au sein du parcours éducatif de leur enfant, et développer le soutien à la parentalité

Un accueil personnalisé et individualisé de la famille et de l'enfant

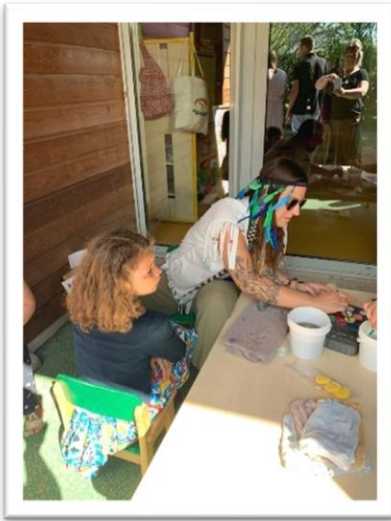
Des commissions d'animations en juin 2023 afin d'évoquer la vie des crèches et les interrogations posées



Faciliter la place des parents au sein du parcours éducatif de leur enfant, et développer le soutien à la parentalité

De nombreux évènements avec les parents et les enfants:

- Café parents, événements parents et ateliers parents enfants (petit déjeuner, atelier sous le thème de l'astronomie, réflexologie pédiatrique, des ateliers cuisine...)
- Soirées à thèmes sur les émotions de l'enfant



Nos fournisseurs et prestataires



- Lait bio
- Alimentation API Premiers pas (50% bio)
- (Indiquez l'adresse de la cuisine centrale, les producteurs sélectionnés, les menus spécifiques (Noël))
- Boulangeries locales



- Vaisselle en verre trempé et assiettes en porcelaine
- Eco matériaux (meubles en bois)
- Jeux avec des éléments naturels



- **bébécouches** écologiques
- Couches lavables
- Produits d'hygiène **everydoo** éco-labellisés
- **everyclean**, solution à base d'eau et de sel

- People and Baby met à disposition des combinaisons, des parapluies et des bottes pour les enfants.



5. LE SUIVI MEDICAL



Suivi Médecin et Référent Santé d'accueil inclusif et analyses de pratiques professionnelles

Le suivi médical a été assuré par le Dr Marie Laurence Barruet ainsi que Emmanuelle Gaudebert (infirmière puéricultrice).

Les analyses de pratiques sont effectuées par Elisabeth Morin (ancien EJE spécialisée en thérapie familiale) et Marion SANCHEZ. Elles effectuent également de l'observation terrain pour accompagner les professionnelles.

6. LES ELEMENTS FINANCIERS



Produits

		Année 3	Réel 2022	% var	Année 4	Réel 2023	% var	Commentaires
Produits	PSU (<i>part CAF et part familles</i>)	1 356 313 €	1 275 523 €	-5,96%	1 358 359 €	1 407 707 €	3,63%	meilleur TO et augmentation de la PSU
	Compensation des contraintes de service public versée par le concédant	614 586 €	614 586 €	0,00%	634 665 €	634 665 €	0,00%	
	Remboursement de frais de formation	- €	- €	0,00%	- €	- €	0,00%	
	Autres recettes (<i>à compléter si nécessaire</i>)	- €	7 497 €	0,00%	- €	1 500 €	0,00%	
	7 - Total des produits (1)	1 970 899 €	1 897 606 €	-3,72%	1 993 024 €	2 043 872 €	2,55%	

Charges

	60 - Achats	196 802 €	231 407 €	17,58%	197 285 €	184 583 €	-6,44%	
	Fournitures administratives	6 202 €	26 169 €		6 202 €	1 147 €	-81,51%	montant négatif pour ce poste creche LA PASSERELLE car nettoyage de reprise de provisions de 2022
	Matériel pédagogique	11 969 €	- €	5,72%	11 969 €	5 306 €	-55,67%	cette ligne est à regarder avec la ligne 28: fêtes organisées dans les crèches,...
	Petit équipement divers	6 581 €	- €		6 581 €	6 414 €	-2,54%	
	Communication	11 934 €	8 000 €	-32,96%	12 055 €	- €	-100,00%	Impact en 2022 lié à communication générale affecté par crèche ce qui explique qu'on n'a pas les autres années
	Fluides	22 962 €	49 846 €	117,08%	23 135 €	39 676 €	71,50%	facture les petits mousses saisie en 2024 pour la période 2023 car nous n'avions pas la facture // sur les autres crèches forte hausse lié à inflation sur les fluides
	Carburant	- €	- €	0,00%	- €	- €	0,00%	
	Repas et goûters	111 802 €	118 271 €	5,79%	111 930 €	108 486 €	-3,08%	Factures 2023 = 133 553,23€ mais des annulations de provisions antérieures venant réduire le montant en 2023
	Produits d'entretien	4 636 €	29 121 €	14,87%	4 657 €	3 333 €	-7,31%	
	Produits pharmaceutiques	18 183 €	- €		18 213 €	20 221 €	14,81%	couches, produits d'hygiène et fournitures pharmaceutiques
	Autres (à compléter si nécessaire)	2 533 €	- €		2 543 €	- €	15,45%	
	61 - Services extérieurs	103 945 €	105 193 €	1,20%	104 647 €	123 748 €	18,25%	
	Locations mobilières	- €	- €	0,00%	- €	- €	0,00%	
	Primes d'assurances	3 328 €	4 479 €	34,59%	3 328 €	8 805 €	164,56%	Les primes d'assurance ont fortement augmentées et elles sont réparties en fonction de la taille de la crèche
	Frais postaux et de télécommunication	3 684 €	8 316 €	125,73%	3 706 €	1 030 €	-72,22%	Factures de 2020 / 2021 reçues avec beaucoup de retard et comptabilisées en 2022
	Services bancaires	- €	20 €	0,00%	- €	253 €	0,00%	
	Déplacements, missions et réceptions	8 387 €	18 999 €	126,53%	8 421 €	33 155 €	293,72%	frais des directrices, RO,... qui interviennent sur les crèches // fêtes et petits dejeuners avec les familles
	Honoraires	4 050 €	73 419 €	-17,08%	4 075 €	10 114 €	148,20%	
	Personnel intérimaire	23 100 €			23 238 €	- €	-100,00%	pas eu de recours à l'intérim
	Entretien et réparation	33 149 €			33 408 €	27 388 €	-18,02%	
	Autres intervenants extérieurs	28 247 €			28 471 €	43 004 €	51,04%	Ce sont les intervenants extérieurs: médecins, psychologue, autres intervenants (musique,...)
	63 - Impôts et taxes	128 570 €	117 617 €	-8,52%	130 179 €	107 090 €	-17,74%	
	Impôts et taxes sur rémunérations	84 350 €	107 756 €	27,75%	85 676 €	103 644 €	20,97%	Moins de taxe sur les salaires: le calcul se fait par tranche de salaires
	Autres impôts et taxes	44 220 €	9 861 €	-77,70%	44 503 €	3 446 €	-92,26%	Diminution de la CVAE de 25%
	64 - Charges de personnel	1 310 086 €	1 375 450 €	4,99%	1 327 735 €	1 382 919 €	4,16%	
	Salaires bruts	963 109 €	1 101 984 €	14,42%	972 740 €	1 101 770 €	13,26%	Hausses successives du SMIC, augmentation des salaires sur les recrutements, maintien de salaire et remplacement des absences +
	Charges sociales	307 721 €	223 033 €	-27,52%	315 656 €	231 161 €	-26,77%	
	Autres charges de personnel (médecine du travail, formation, TP)	39 256 €	50 433 €	28,47%	39 339 €	49 988 €	27,07%	
	6 - Redevance annuelle	61 207 €	62 137 €	1,52%	61 817 €	50 386 €	-18,49%	
	R1 - Redevance d'occupation du domaine public	61 207 €	62 137 €	1,52%	61 817 €	50 386 €	-18,49%	regul des 17 614 de 2021 suite au surplus de provision
	R2 - Redevance d'intéressement	- €	- €	0,00%	- €	- €	0,00%	
	66-67 Charges financières et/ou exceptionnelles	- €	20 854 €	0,00%	- €	47 480 €	0,00%	indemn départ (2 pros 123 soleil + 1 la passerelle (inaptitudes pro) pour 35k + factures antérieures
	68 - Dotations aux amortissements et provisions	31 746 €	20 753 €	-34,63%	31 746 €	21 645 €	-31,82%	
	65 - Frais de structure	107 418 €	111 191 €	3,51%	108 491 €	115 614 €	6,57%	
	Total des charges (2)	1 939 774 €	2 044 602 €	5,40%	1 961 900 €	2 033 465 €	3,65%	

Analyse des données financières

	Année 3	Réel 2022	% var	Année 4	Réel 2023	% var
Résultat d'exploitation (1-2)	31 125 €	- 146 996 €	-572,28%	31 124 €	10 407 €	-66,56%

Année 2023

Un résultat 2023 en positif de 10k€

Écarts sur les postes de charges :

- +3,65% : Maitrise des charges et dépense face à l'inflation
- +71% *Augmentation des fluides*
- +13% *de charge de personnel*
- *Charges exceptionnelles imprévues*

Écarts sur les recettes consolidées :

- +2,55% : Augmentation de la PSU pour palier à l'inflation + meilleur TO 2023

. Les
perspectives



Perspectives et grands objectifs en crèche pour 2024

- Développement des passerelles inter crèches
- Poursuivre les partenariats externes
- Repenser l'aménagement des espaces
- Formation des équipes sur le projet art et nature en présentiel
- Mise en place de naturothèque
- Mise en place de matériauthèque
- Mise en place de bacs de collecte participative avec les familles
- Poursuivre l'avancée d'accompagnement sur le projet éducatif de territoire.





Merci pour
votre attention