

RAPPORT ANNUEL

2024



Les petits mousses

123 Soleil

Maison de l'éveil

La passerelle

Les petits malins

SOMMAIRE

1. PRESENTATION DU GESTIONNAIRE, DES STRUCTURES ET RELATIONS AVEC LA COLLECTIVITE
2. LES RESSOURCES HUMAINES
3. FREQUENTATION DES CRECHES PAR TYPE D'ACCUEIL
4. LE PROJET EDUCATIF DE TERRITOIRE
5. SUIVI MEDICAL
6. LES ÉLÉMENTS FINANCIERS
7. LES PERSPECTIVES



1.

PRESENTATION DU GESTIONNAIRE, DES STRUCTURES ET RELATIONS AVEC LA COLLECTIVITE



L'EXPERTISE D'UNE ENTREPRISE FRANCAISE

92%
de parents satisfaits en
France en 2024



Philippe Tapié
Président

20
années
d'expérience

524
crèches en France

140
structures en **DSP**

57
crèches bilingues
situées au cœur
des villes

+10 500
enfants accueillis en
France

4 750
professionnels petite
enfance



TRANSFORMATION EN PROFONDEUR



Une Direction Qualité repensée



Comité pluridisciplinaire de suivi



Une refonte culturelle grâce à une démarche participative au sein du groupe



Changement de fournisseurs



Une plateforme de signalement anonyme « Integrity Line »



Une enquête de satisfaction des familles repensée



Vers plus de transparence grâce à des audits externes indépendants



Mise en place prochaine d'une enquête interne sur la qualité de vie au travail

NOTRE PRÉSENCE SUR **LE TERRITOIRE**

La Maison de l'éveil



La Passerelle



Les petits mousses



123 soleil



Les petits malins



Nous disposons de 9 crèches dans le département



PRÉSENTATION DES STRUCTURES

Coordonnées d'implantation de la structure	Horaire	Capacité d'accueil	Catégorie d'établissement	Taux d'encadrement	Modulation	L'équipe	Coordonnées du gestionnaire – Siège social
Multi-accueil Les Petits Mousses 1 ter rue Guillaume Louis, 37250 Montbazou 09.67.33.27.00 lespetitsmousses@people-and-baby.com	7h30-18h30	20	Petite creche	1 pour 5 Non marcheurs 1 pour 8 marcheurs	7h30 – 8h00 : 5 enfants 8h00 – 8h30 : 10 enfants 8h30 – 17h00 : 20 enfants 17h00 – 18h00 : 10 enfants 18h00 – 18h30 : 5 enfants	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants > 1 Educatrice de Jeunes Enfants > 1 Infirmière à temps partiel > 2 Auxiliaires de Puériculture > 3 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) > 1 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	PEOPLE AND BABY CCTVI 9 Avenue Hoche 75008 Paris
Multi-accueil 1.2.3 Soleil 20 rue de la tête noire, 37260 Monts 09.63.40.17.59 123soleil@people-and-baby.com	7h30-18h45	40	Grande creche	1 pour 6 enfants	7h30 – 8h30 : 25 places 8h30 – 17h00 : 40 Places 17h -17h30 : 25 Places 17h30 – 18h45 : 15 Places	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants > 2 Educatrice de Jeunes Enfants > 1 Infirmière à temps partiel > 3 Auxiliaires de Puériculture > 7 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) > 2 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	
Multi-accueil La Maison de l'éveil 14 rue des écoles 37260 Monts 09.64.12.36.57 maisondelevail@people-and-baby.com	7h45-18h30	12	Petite creche	1 pour 5 Non marcheurs 1 pour 8 marcheurs	7h45 – 8h30 : 8 enfants 8h30 – 17h00 : 12 enfants 17h00 – 18h00 : 8 enfants 18h00 – 18h30 : 4 enfants	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants > 1 Educatrice de Jeunes Enfants > 1 Auxiliaires de Puériculture > 2 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) > 1 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	
Multi-accueil La Passerelle 5 rue de parçay, 37250 Veigné 09.64.19.44.45 lapasserelle@people-and-baby.com	7h30-18h30	28	Moyenne creche	1 pour 6 enfants	7h30 – 8h00 : 6 places 8h00 – 8h30 : 18 Places 8h30 -17h30 : 28 Places 17h30 – 18h30 : 12 Places	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants > 1 Educatrice de Jeunes Enfants > 1 Infirmière à temps partiel > 3 Auxiliaires de Puériculture > 4 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) > 1 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	
Multi-accueil Les Petits Malins 5 rue des rangs, 37250 Veigné 09.66.12.84.45 lespetitsmalins@people-and-baby.com	8h-18h30	17	Petite creche	1 pour 5 Non marcheurs 1 pour 8 marcheurs	8h00 – 8h30 : 9 enfants 8h30 – 17h30 : 17 enfants 17h30 – 18h00 : 9 enfants 18h00 – 18h30 : 5 enfants	1 Directrice Educatrice de Jeunes Enfants > 1 Educatrice de Jeunes Enfants > 2 Auxiliaires de Puériculture > 2 Agents de puériculture (CAP petite Enfance) > 1 Agent Polyvalent (ménage, cuisine et entretien)	

SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT DES CRECHES

Responsable Opérationnel
Nom : Alexandre Chantelauze



Le Responsable Opérationnel coordonne les directions de crèches du secteur dont il est responsable, en lien avec le siège et les services supports de people & baby. Il est également le relais des services supports (paie, RH, achats, commande, travaux...) concernant la structure.

- 58 visites
- 5 réunions de directrices
- Des audits RH, péda, sécurité, administratif plusieurs fois par an afin d'assurer un service et un suivi de qualité
- Des analyses de pratiques entre directrices
- Accompagnement et coordination des pratiques pédagogiques avec le pôle formation, artiste et collectivité



COMMUNIQUER AVEC LA COLLECTIVITÉ



La gestion de votre crèche par people&baby se fait en toute transparence.

Nous mettons un point d'honneur à vous transmettre les informations relatives à la gestion et à la vie de la crèche de façon à ce que la collectivité puisse suivre au mieux la vie de ses structures.

- **Comités de suivis:** 20 février - 16 avril et 18 octobre 2024
- **Commissions d'attribution des places:** 5 avril – 28 juin et 3 octobre 2024
- **BIM (Bavarder, informer, mutualiser):** 3 et 5 juin 2024
- **Journée pédagogiques CCTVI:** 13 décembre 2024
- **Journées pédagogiques people and baby:** 20 mai et 26 août 2024
- **Présentation du rapport d'activité 2023:** 14 novembre 2024

QUESTIONNAIRE DE **SATISFACTION**

1^{ère} enquête en juin 2024 :

- 54 familles participantes pour un taux de satisfaction de 89,15% (Vs 47 pour 93% en 2023)

2^e enquête en Décembre 2024 :

- Réalisée par une société externe : 34 familles participantes vs 90 en 2023. Pas de taux de satisfaction transmis
- **Annuel**: 88 familles ont participé contre 137 en 2023

Le questionnaire aborde plusieurs items comme

:

- Les modalités générales de l'accueil
- L'alimentation
- La communication
- Le sommeil
- L'hygiène
- Les activités

Les familles évoquent la qualité d'accueil effectuée par les professionnelles:

« Merci pour toutes ces années vous avez pris soin de Raphaël puis de Maxence avec toujours beaucoup de bienveillance, de sourires, de professionnalisme »

« Je suis très reconnaissante à toute l'équipe pour la qualité de votre travail et de votre accessibilité ».

Les difficultés rencontrées en septembre-octobre sur la crèche 123 soleil sont évoquées sur le questionnaire de décembre 2024 tout en soulignant l'amélioration en fin d'année.



2. LES RESSOURCES HUMAINES



Organigramme: 43,6 ETP sur les 5 crèches de la CCTVI

La passerelle				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP Ao	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	0,8	1,0		1,0
Infirmière	0,31	0,31	0,16	0,15
EJE	1,0	1,0	1,0	
Auxiliaire de Puériculture	2,8	2,8	2,8	
Agent petite enfance	3,5	4,0	4,0	
Agent de service intérieur	1,0	1,0		1,0
TOTAL	9,41	10,11	7,96	2,15
		Taux de diplômé	50%	

123 soleil				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP Chiffrage AO	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	1,00	1,00		1,00
Infirmière	0,46	0,46	0,23	0,23
EJE	2,00	2,00	2,00	
Auxiliaire de Puériculture	2,71	3,71	3,71	
Agent petite enfance	7,00	7,00	7,00	
Agent de service intérieur	1,60	1,60		1,60
TOTAL	14,77	15,77	12,94	2,83
		Taux de diplômé	46%	

Les petits Mousses				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP AO	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	1,00	1,00	0,50	0,50
Infirmière	0,23	0,23	0,12	0,11
Auxiliaire de Puériculture	1,87	1,87	1,87	
Agent petite enfance	2,71	2,71	2,71	
Agent de service intérieur	0,60	0,60		0,60
EJE	1,00	1,00	1,00	
TOTAL	7,41	7,41	6,20	1,21
		Taux de diplômé	56%	

Les petits Malins				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP AO	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	1,00	1,00	0,50	0,50
Auxiliaire de Puériculture	1,97	2,00	2,00	
Agent petite enfance	1,51	1,51	1,51	
Agent de service intérieur	0,40	0,40		0,40
EJE	0,80	0,80	0,80	
TOTAL	5,68	5,71	4,81	0,90
		Taux de diplômé	52%	

La maison de l'éveil				
Poste / Diplôme	Nombre d'ETP	Nombre d'ETP en effectif	Temps auprès des enfants	Temps administratif et intendance
Directrice Infirmière ou EJE	1,00	1,00	0,50	0,50
Auxiliaire de Puériculture	0,80	0,80	0,80	
Agent petite enfance	2,00	2,00	2,00	
EJE	0,60	0,60	0,60	
Agent de service intérieur	0,40	0,40		0,40
TOTAL	4,80	4,80	3,90	0,90
		Taux de diplômé	49%	

Absences et remplacements

Tableau de bord des engagements contractuels du service petite enfance de la CCTVI						
People and Baby	Les Petits Mousses 37MON01	1-2-3 Soleil 3MON02	La Maison de l'Eveil 37MON03	La Passerelle 37VEI01	Les Petits Malins 37VEI02	Total
Nombre d'heures d'absences (longue et courtes)	2280	3850,5	2432,5	3136,5	1258,75	12958,25
Poste Vaccant	1745	615	0	607	0	2967
Nombre total d'heures absences	4025	4465,5	2432,5	3743,5	1258,75	15925,25
Nombre d'heures de remplacement CDD	588	840,5	926	1712,5	504,25	4571,25
Nombre d'heures de remplacement Volantes Fixes	1286	2038	600	852	0	4776
Nombre d'heures de remplacement Volantes	1358	819	539	616	238	3570
Heures complémentaires	85,5	181	82	139,25	339,25	827
Nombre d'heures remplacées	3317,5	3878,5	2147	3319,75	1081,5	13744,25
Nombre d'heures non remplacées	707,5	587	285,5	423,75	177,25	2181
Taux d'heures non remplacées	18%	13%	12%	11%	14%	14%

Moyens mis en place pour les remplacements :

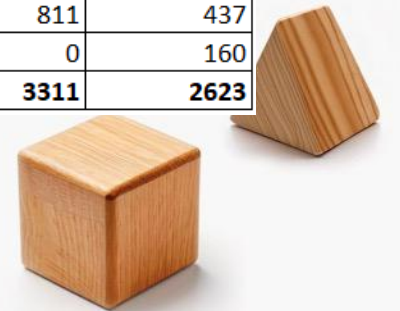
Nous proposons des postes de CDI volantes fixe à la place d'un CDD sur les longues absences afin d'optimiser nos chances de recruter et d'apporter une stabilité aux collaborateurs.

Nous avons un pool de 5 volantes en Indre et Loire (37).

3311 jours d'absence en 2023 vs 2613 jours en 2024 dû à la diminution des absences maladies, maternités, le nombre d'accidents du travail et de jours de grève.

Nous accompagnons les collaborateurs à changer d'orientation dans le cadre du dispositif transition pro (160 jours de formations en 2024).

Nombre de jour d'absence par motif		
	2023	2024
Absences maladies	2277	1966
Absences enfants malades	46	21
Grève	45	10
Absences maladie professionnelle	32	0
Accidents du travail	100	29
Absences Maternité	811	437
Absences Formations transition pro	0	160
Total	3311	2623



Mouvement d'équipe et recrutement

10 sorties en 2024 vs 20 en 2023

	Ventilation du nombre de sorties	
	2023	2024
Démission	12	6
Licenciement pour inaptitude	2	0
Fin de période d'essai	4	2
Rupture conventionnelle	2	2
Total	20	10

- Des annonces en interne et externe avec multidiffusion
- Un service dédié à la mobilité interne
- Des contacts avec les instituts de formation
- Une chargée de recrutement qui s'occupe du sourcing
- Une valorisation des équipes et un accueil bienveillant dès leur entrée au sein de l'établissement : vidéo et visio de présentation du groupe, présentation aux équipes, aux parents et enfants, accompagnement du professionnel autant que faire se peut tout au long de la journée afin d'assurer une bonne adaptation
- Une prime de cooptation pour toute personne recrutée en CDI
- Des primes d'équipe afin qu'il y ait une bonne cohésion
- Nous déployons également des formations à l'anglais pour fidéliser et faire monter en compétences les collaborateurs.



Formation des professionnelles

Une nette **augmentation** des formations en 2024 par rapport à 2023 :

92 formations réalisées pour **382,5 heures** de formations en 2024

Vs 77 formations réalisées pour 264 heures en 2023

Tableau de bord des engagements contractuels du service petite enfance de la CCTVI					
People and Baby	Les Petits Mousses 37MON01	1-2-3 Soleil 3MON02	La Maison de l'Eveil 37MON03	La Passerelle 37VEI01	Les Petits Malins 37VEI02
Nom de la formation : HACCP		4	2	2	1
Nombre d'heures de formation		14	7	7	3,5
Nom de la formation:ateliers parents enfants				3	
Nombre d'heures de formation				3	
Nom de la formation: petites formations			2	6	
Nombre d'heures de formation			1	3	
Nom de la formation: Handicap	3	1			1
nombre d'heures de formation	4,5	1,5			1,5
Nom de la formation : soutenir la parentalité avec la littérature			1		
nombre d'heures de formation			7		
Nom de la formation: pourquoi raconter des histoires	1		1	1	1
Nombre d'heures de formation	28		28	28	28
Nom de la formation: Langue des signes					3
Nombre d'heures de formation					4,5
Nom de la formation: protection de l'enfance					1
Nombre d'heures de formation					3
Nom de la formation: culture parents					1
Nombre d'heures de formation					1,25
Nom de la formation: INCENDIE (MANIPULATION DES EXTINCTEURS + EVACUATION)	8	14	5	11	7
nombre d'heures de formation	20	35	12,5	27,5	17,5
Nom de la formation: livre passerelle	1		1	1	1
Nombre d'heures de formation	14		14	14	14
Nom de la formation: Art et nature	4		1	2	1
Nombre d'heures de formation	28		7	14	7
Nombre de participants	17	19	13	26	17
HEURES TOTALES DE FORMATIONS	94,5	50,5	69,5	96,5	71,5

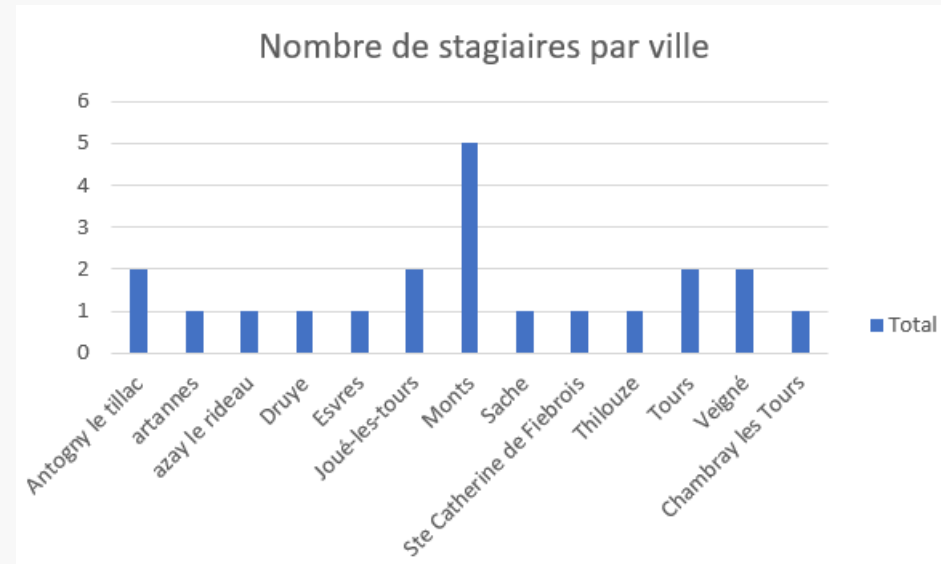


Accueil des stagiaires

21 stagiaires accueillis en 2024 représentant 121 semaines de stages.

Moins de stagiaires accueillis en 2024, cependant, stages de plus longue durée (3,85 semaines de stages en moyenne en 2023 vs 5,76 semaines de stages en moyenne en 2024)

61,9 % des stagiaires viennent du territoire de la CCTVI vs 57,5 % en 2023



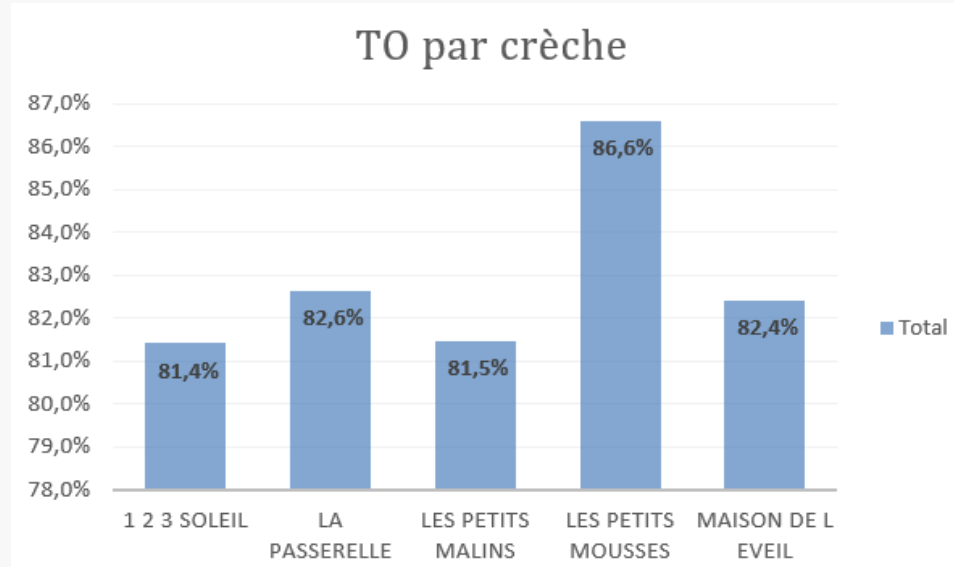
	Nombre de stagiaires
CCTVI	13
Hors CCTVI	8
Total	21



3. Fréquentation des crèches par type d'accueil

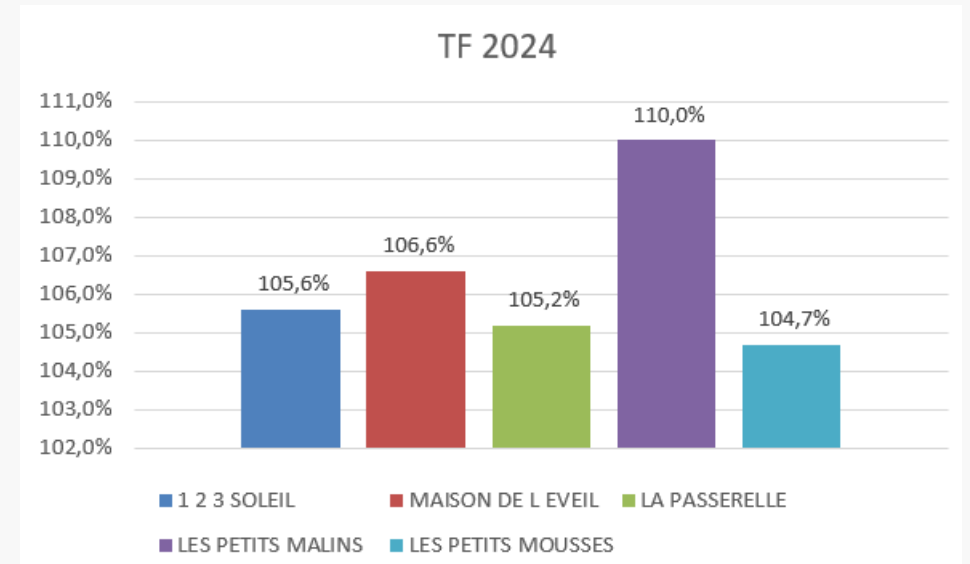


Taux d'occupation et taux de facturation par crèche en 2024



TO 2024: 82,9%

TO 2023: 84,4%



TF des 5 crèches: les congés payant sur la crèche les petits malins ont impactés le TF annuel

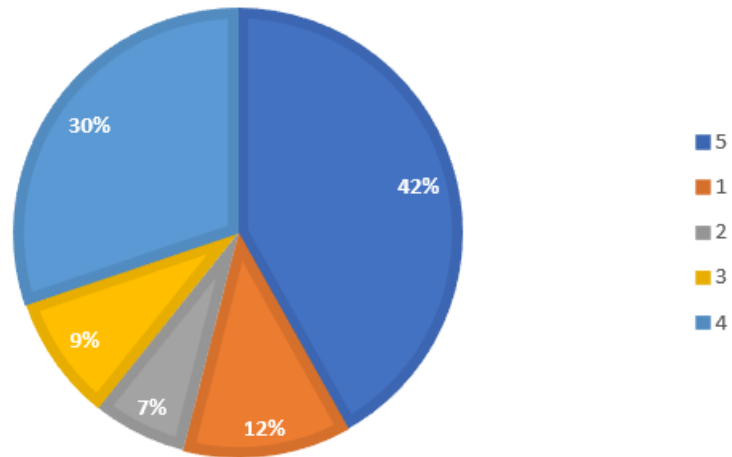
TF 2024: 106,4%

TF 2023: 105,3%



Contrat par durée hebdomadaire et par type d'accueil

NOMBRE DE JOURS D'ACCUEIL DES ENFANTS

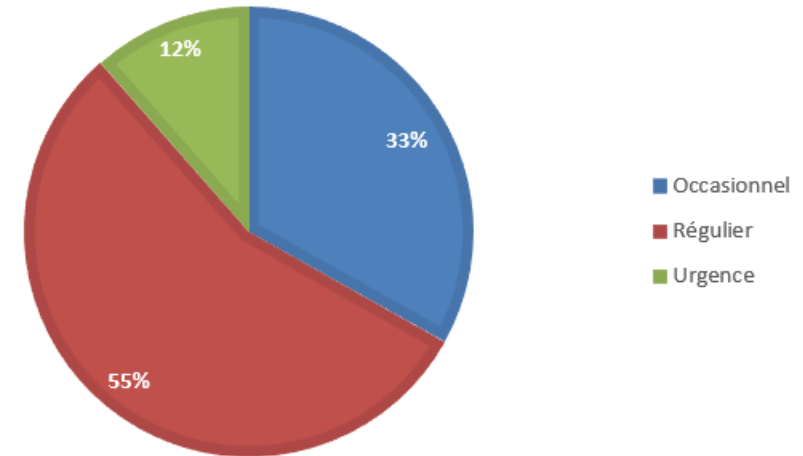


En 2024: 72% contrats temps pleins (4/5 jours)

En 2023 83%



TYPE D'ACCUEIL



En 2024: augmentation des occasionnels et urgences

En 2023 :

- 61% réguliers
- 30% occasionnel
- 9% urgence



Nombre d'enfants inscrits et lieu d'habitation par type d'accueil

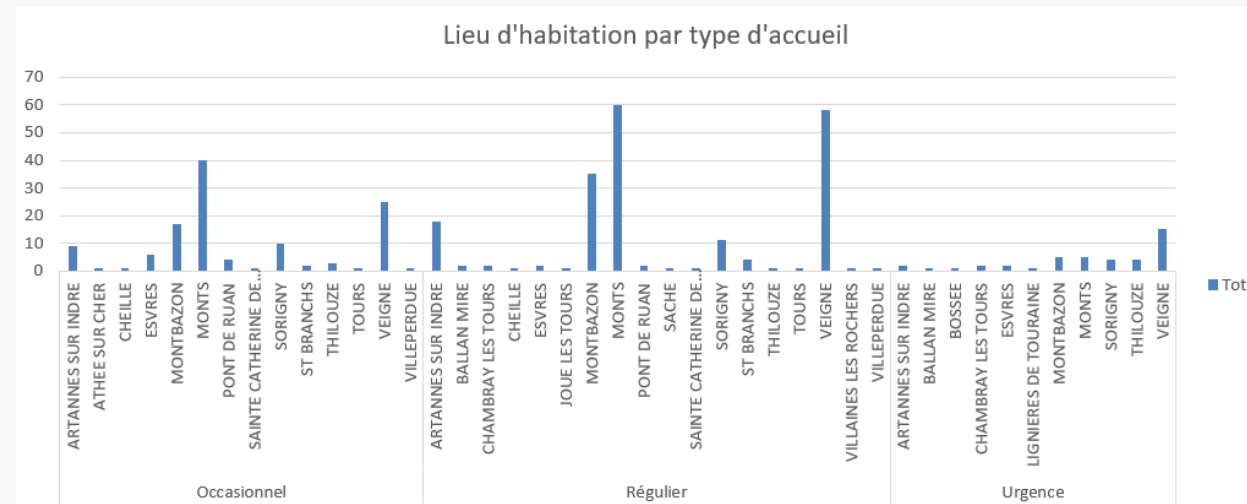
Étiquettes de lignes	Somme de Nb enfants
Occasionnel	121
ARTANNES SUR INDRE	9
ATHEE SUR CHER	1
CHEILLE	1
ESVRES	6
MONTBAZON	17
MONTS	40
PONT DE RUAN	4
SAINTE CATHERINE DE FIER	1
SORIGNY	10
ST BRANCHS	2
THILOUZE	3
TOURS	1
VEIGNE	25
VILLEPERDUE	1
Régulier	202
ARTANNES SUR INDRE	18
BALLAN MIRE	2
CHAMBRAY LES TOURS	2
CHEILLE	1
ESVRES	2
JOUE LES TOURS	1
MONTBAZON	35
MONTS	60
PONT DE RUAN	2
SACHE	1
SAINTE CATHERINE DE FIER	1
SORIGNY	11
ST BRANCHS	4
THILOUZE	1
TOURS	1
VEIGNE	58
VILLAINES LES ROCHERS	1
VILLEPERDUE	1
Urgence	42
ARTANNES SUR INDRE	2
BALLAN MIRE	1
BOSSEE	1
CHAMBRAY LES TOURS	2
ESVRES	2
LIGNIERES DE TOURAINE	1
MONTBAZON	5
MONTS	5
SORIGNY	4
THILOUZE	4
VEIGNE	15
Total général	365

En 2024, 365 enfants inscrits vs 360 en 2023

La ville de Veigné est la plus représentée pour les contrats réguliers et d'urgence (iso 2023).

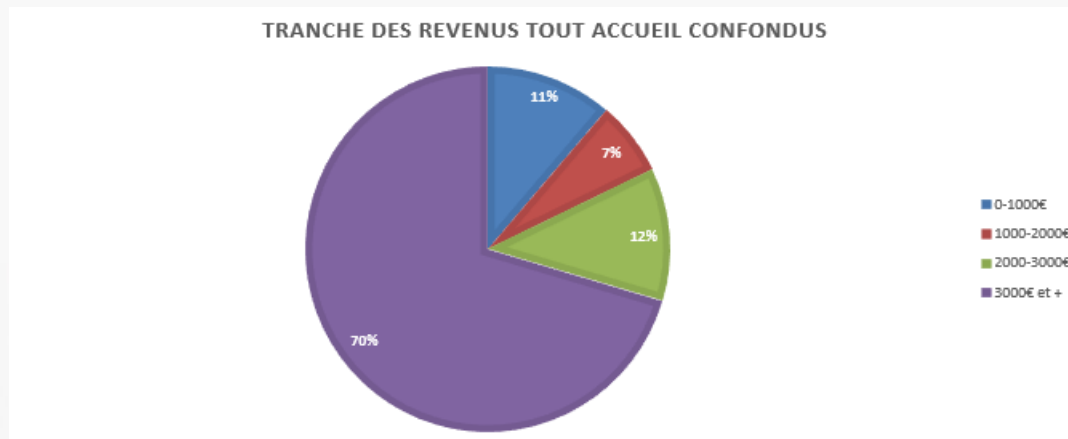
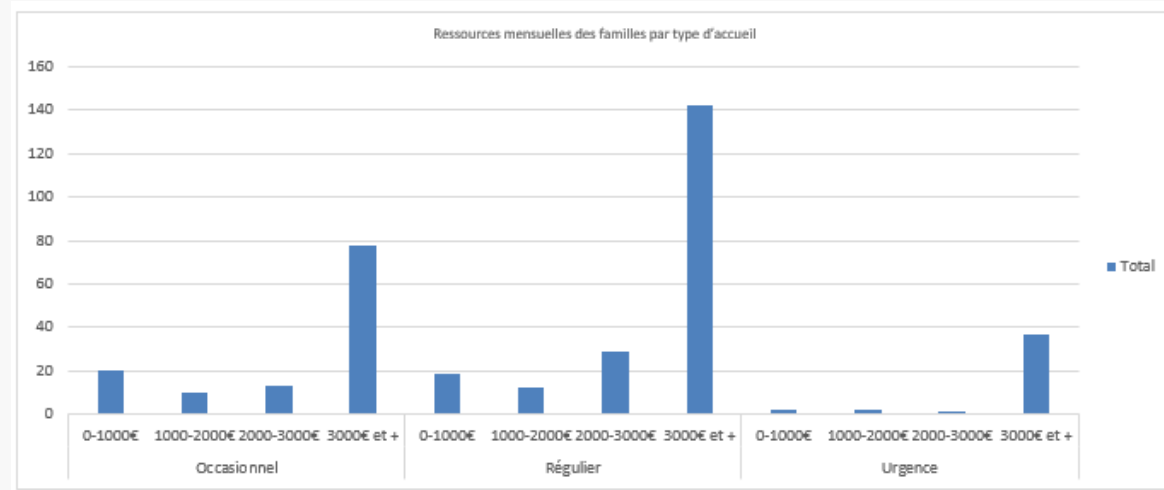
Pour les contrats occasionnels, la ville de Mots est la plus représentée (Vs Veigné)

En 2024: les 3 villes les plus représentées sont Veigné, Monts et Montbazon



Ressources mensuelles des familles par type d'accueil

Étiquettes de lignes	Somme de Nb familles
Occasionnel	121
0-1000€	20
1000-2000€	10
2000-3000€	13
3000€ et +	78
Régulier	202
0-1000€	19
1000-2000€	12
2000-3000€	29
3000€ et +	142
Urgence	42
0-1000€	2
1000-2000€	2
2000-3000€	1
3000€ et +	37
Total général	365



70% des familles ont des revenus supérieurs à 3000€ par mois (vs 67% en 2023) tout accueils confondus



Les spécificités

44 familles

- familles ont bénéficié d'un tarif horaire à moins d'un euro

- VS 44 en 2023

8 familles

- familles monoparentales

- VS 11 en 2023

0 enfant

- enfant porteur de handicap

- VS 1 en 2023

3 enfants

- Enfant suivi par l'action sociale

- VS 4 en 2023

12 familles

- Familles touchées par le chômage ou en insertion professionnelle

- VS 11 en 2023



4.

LE PROJET EDUCATIF DE TERRITOIRE



LES THÈMES ET ATELIERS PROPOSES

- Inspiration du mois
- Les exemples de planning d'activités
- Les sorties en lien avec les thèmes
- Les Summer Camp

Les thématiques

Septembre
Le papier

Octobre
Les fruits&légumes

Novembre
Le bois & les feuilles

Décembre
La lumière

Janvier
Le carton

Février
La laine

Mars
Les fleurs

Avril
La terre

Mai
L'eau

Juin
le tissu

Juillet
Le sable



crèches
people&baby

Février 2025

LA VILLE

LE CAHIER
D'INSPIRATIONS

Ce mois-ci, les enfants partent à la découverte de leur environnement proche : transports, métiers, culture urbaine... à travers des activités enrichissantes, axées sur l'épanouissement, l'éveil et la socialisation.

Au programme :
ateliers de motricité et créations artistiques,
rencontres avec les commerçants du quartier, sorties culturelles
et jeux d'imitation et découverte de la ville à travers des livres.

Un voyage plein de surprises pour ouvrir les enfants au monde qui les entoure.

Exemples d'animations :



Une ville-maquette faite de chutes de carton récupéré & des éléments en bois pour un jeu d'ombres projetées.



Un circuit autour d'une ville



Une inspiration artistique avec Banksy, le célèbre artiste contemporain star du street art.

LE PROJET EDUCATIF DE TERRITOIRE

<i>Axe 1</i>	<i>Axe 2</i>	<i>Axe 3</i>
Renforcer la continuité éducative tout au long du parcours de l'enfant	Favoriser le pouvoir d'agir de l'enfant 0-18 ans	Faciliter la place des parents au sein du parcours éducatif de leur enfant, et développer le soutien à la parentalité



People&Baby accompagne les enfants à évoluer dans l'environnement qui les entoure (Projet passerelle avec les écoles maternelles, ALSH, médiathèque / bibliothèque, partenariats avec des intervenants extérieurs, ...)



People&Baby favorise les passerelles culturelles, naturelles et intergénérationnelles en tenant compte des envies des enfants (libre accès aux jeux, éco-responsabilité, projet art&nature, ...)



People&Baby encourage les rencontres avec les familles à travers les cafés-parents (sur des thématiques souhaitées), les ateliers enfants-parents, les fêtes des crèches, les sorties à l'extérieur (forêt, bords de l'Indre, ...)



AXE 1: RENFORCER LA CONTINUITE EDUCATIVE TOUT AU LONG DU PARCOURS DE L'ENFANT



Axe 1

- Partenariat avec la médiathèque avec des sorties

Cette sortie permet aux enfants de la crèche de s'inscrire dans la vie du quartier, d'avoir un choix de livres différents et de proposer un temps privilégié aux familles avec leur enfant.

- Des échanges inter structure de professionnels entre les petits malins, les petits mousses et la passerelle : la langue portugaise à travers des chants et comptines, de l'accordéon, de la guitare



LA MISE EN PLACE DE L'AXE COMMUNICATION



Projet passerelle avec l'ALSH



AXE 2: FAVORISER LE POUVOIR D'AGIR DE L'ENFANT



Axe 2



- Sensibilisation des enfants à la nature avec les sorties dans le bois, les sorties nature avaient pour objectif de rapporter des éléments nature au fil des saisons au sein de la crèche, inscrire les enfants au cœur de la nature, proposer aux familles d'y participer et de s'inscrire dans ces sorties.
- Réaménagement du jardin comme un espace à part entière, en mettant en scène les espaces d'imitation, musicalité, jeu d'eau, motricité. Un projet qui met à l'honneur le choix de l'enfant d'être acteur de son développement en allant explorer les espaces de son choix





Projet éco-citoyen et éco-responsable, observation de la nature et animations autour du composteur



**AXE 3: FACILITER LA PLACE
DES PARENTS AU SEIN DU
PARCOURS EDUCATIF DE
LEUR ENFANT, ET
DEVELOPPER LE SOUTIEN A
LA PARENTALITE**



Axe 3



- atelier parents une force pour se rencontrer différemment
- Les fêtes de fin d'année sont des moments toujours très appréciées des familles pour clôturer l'année de leur enfant à la crèche



LES AXES PÉDAGOGIQUES DE LA CRÈCHE



- La guiguite des petits mousses
- Le projet hors les murs



Projet Hors les murs



Un moment convivial, 1 activité pour les enfants organisés par les 5 crèches

Un évènement parents, enfants, professionnels de la petite enfance

Quelques photos de l'événement



NOS FOURNISSEURS ET PRESTATAIRES



- Lait bio
- Alimentation API Premiers pas (Cuisine centrale d'Ecommoy (72))
- Boulangeries locales



- Vaisselle en verre trempé et assiettes en porcelaine
- Eco matériaux (meubles en bois)
- Jeux avec des éléments naturels



- **Couches** écologiques
- Produits d'hygiène **everydoo** éco-labellisés
- **everyclean**, solution à base d'eau et de sel



5. LE SUIVI MEDICAL



Référent santé accueil inclusif et analyses de pratiques professionnelles



Le suivi médical a été réalisé par Céline ACHARD.

En 2025, une infirmière puéricultrice Emilie BLATRIX a été recrutée pour effectuer ces vacances.

Les analyses de pratiques sont effectuées par Elisabeth Morin (la passerelle et les petits mousses), Marion SANCHEZ (les petits malins et maison de l'éveil) et Maëlle GATIEN (123 soleil). Elles effectuent également de l'observation terrain pour accompagner les professionnelles.

6. LES ELEMENTS FINANCIERS



Produits 2024

		% var	Année 5	Réel 2024	% var	Reel vs CEP	Commentaires
Produits	PSU (part CAF et part familles)	3,63%	1 372 290 €	1 427 630 €	4,03%	55 340 €	Part CAF plus importante que ce qui était prévu au CEP
	Compensation des contraintes de service public versée par le concédant	0,00%	644 367 €	644 367 €	0,00%	- €	
	Remboursement de frais de formation	0,00%	- €	- €	0,00%	- €	
	Autres recettes (à compléter si nécessaire)	0,00%	- €	1 484 €	0,00%	- 1 484 €	regul de 2023
	7 - Total des produits (1)	2,55%	2 016 657 €	2 070 513 €	2,67%	53 856 €	



Charges 2024

	Réel 2023	% var	Année 5	Réel 2024	% var	Reel vs CEP	Commentaires
60 - Achats	184 583 	-6,44%	198 898 	191 389 	-3,78%	- 7 509 	
Fournitures administratives	1 147	-81,51%	6 202	102	-98,35%	- 6 100	
Matériel pédagogique	5 306	-55,67%	11 969	1 345	-88,76%	- 10 624	lire les 3 lignes ensemble
Petit équipement divers	6 414	-2,54%	6 581	10 476	59,19%	3 895	
Communication	-	-100,00%	12 175	-	-100,00%	- 12 175	
Fluides	39 676	-71,50%	23 310	48 114	106,41%	24 804	augmentation du prix de l'énergie depuis l'élaboration du CEP
Carburant	-	0,00%	-	-	0,00%	-	
Repas et goûters	108 486	-3,08%	113 049	107 140	-5,23%	- 5 909	
Produits d'entretien	3 333	-7,31%	4 679	22 435	379,47%	17 756	
Produits pharmaceutiques	20 221	14,81%	18 377	1 776	-90,34%	- 16 601	
Autres (à compléter si nécessaire)	-	15,45%	2 556	-	-100,00%	- 2 556	
61 - Services extérieurs	123 748 	18,25%	105 347 	56 228 	-46,63%	- 49 119 	
Locations mobilières	-	0,00%	-	-	0,00%	-	
Primes d'assurances	8 805	164,56%	3 328	1 064	-68,03%	- 2 264	
Frais postaux et de télécommunication	1 030	-72,22%	3 727	3 942	5,75%	215	
Services bancaires	253	0,00%	-	-	0,00%	-	
Déplacements, missions et réceptions	33 155	293,72%	8 455	8 484	0,35%	29	
Honoraires	10 114	148,20%	4 100	1 491	-63,63%	- 2 609	nettoyage des receptions de 2023
Personnel intérimaire	-	-100,00%	23 378	-	-100,00%	- 23 378	a lire avec la ligne salaire brut
Entretien et réparation	27 388	-18,02%	33 658	41 247	22,55%	7 589	4k par creches concernant les tontes
Autres intervenants extérieurs	43 004	51,04%	28 701	-	-100,00%	- 28 701	nettoyage des provisions de 2023
63 - Impôts et taxes	107 090 	-17,74%	131 805 	98 176 	-25,51%	- 33 629 	
Impôts et taxes sur rémunérations	103 644	20,97%	87 013	82 382	-5,32%	- 4 631	
Autres impôts et taxes	3 446	-32,26%	44 792	15 794	-64,74%	- 28 998	CEP surestimé
64 - Charges de personnel	1 382 919 	4,16%	1 345 726 	1 485 426 	10,38%	139 701 	
Salaires bruts	1 101 770	13,26%	982 468	1 162 881	18,36%	180 413	convention SNAECSO + mise a dispo du personnel a hauteur de 74k a lire avec la ligne concernant le poste interimaire
Charges sociales	231 161	-26,77%	323 525	268 178	-17,11%	- 55 347	CEP surestimé 33% de charges soo contre 23% au reel, le poste est coherent avec les années precedentes
Autres charges de personnel (médecine du travail + formation + TR)	49 988	27,07%	39 733	54 367	36,83%	14 634	
6 - Redevance annuelle	50 386 	-18,49%	62 437 	72 955 	16,85%	10 518 	
R1 - Redevance d'occupation du domaine public	50 386	-18,49%	62 437	72 955	16,85%	10 518	
R2 - Redevance d'intéressement	-	0,00%	-	-	0,00%	-	
66 -67 Charges financières et/ou exceptionnelles	47 480 	0,00%	- 	396 871 	0,00%	396 871 	-25k de valeur nette de cession sur la 37MON01 - sorti des immos suite a la non reconduction de cette creche sur le nouveau contrat -9k de factures anterieures 3K de veolia et 6k direct energies sur la periode 2023 -5k concernant les indemnités de depart en retraite d'un CAP sur la 37VEI02 -8k indemnité de depart RC 2 directrices en 12/24 des creches 37MON02 et 37MON03 -36k justement de CP -309k d'indu PSU 2021/2022 -3k de CFE de 2023
68 - Dotations aux amortissements et provisions	21 645 	-31,82%	31 746 	25 771 	-18,82%	- 5 975 	
65 - Frais de structure	115 614 	6,57%	109 576 	234 438 	113,95%	124 862 	voir Note concernant la repartitions des FS
Total des charges (2)	2 033 465 	3,65%	1 985 536 	2 561 255 	29,00%	575 719 	
Résultat d'exploitation (1-2)	10 407 	-66,56%	31 121 	- 490 742 	-1676,88%	- 521 863 	

COMPTE DE RÉSULTATS CONSOLIDÉ 2024 : Analyse des données financières

Année 2024

Un résultat 2024 négatif de 521K

Écarts sur les postes de charges

Augmentation des charges de personnel de 140K (+10,38%) vs CEP en lien avec les revalorisations SNAECSO ; les effectifs ETP sont conformes au CEP

Charges exceptionnelles de 397K dont 309K d'indu PSU sur exercices antérieurs

Augmentation des fluides de 25K en lien avec l'augmentation des prix depuis l'établissement du CEP*

Ecart sur les recettes

+ 55K lié à la revalorisation de la PSU



7. LES PERSPECTIVES



PERSPECTIVES ET GRANDS OBJECTIFS EN CRÈCHE **POUR 2025**



- **Stabilisation** des équipes de 123 soleil
- **Poursuivre** le lien entre les crèches de Veigné
- **Créer** du lien entre les crèches de 123 soleil et maison de l'éveil
- Montée en **compétence** et la **formation continue** du réseau
- Poursuivre l'accompagnement sur le projet éducatif de territoire

Merci pour votre attention

crèches
people&baby

people-and-baby.com

